

指標	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2030年度目標
サステナビリティ、TCFD					
新製品比率	56%	56%	58%	55%	50%以上
GHG排出量(t-CO2)(Scope1,2)	21,203 t-CO2	21,236 t-CO2	18,515 t-CO2	16,396 t-CO2	2023年度比40%削減（2032年度目標）
樹脂材料廃棄量	4.7%	3.6%	6.0%	3.6%	3%

指標	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2030年度目標
人的資本					
女性管理職比率（2022年度～：株式会社エンプラス、2024年度～：国内）		7.7%	6.6%	5.3%	15%（国内）
男性の育休取得率					
株式会社エンプラス	20%（対象者5名、取得者1名）	17%（対象者6名、取得者1名）	100%（対象者3名、取得者3名）		100%
株式会社エンプラス半導体機器	0%（対象者1名、取得者0名）	0%（対象者1名、取得者0名）	100%（対象者3名、取得者3名）		
男女間賃金格差					
正社員（株式会社エンプラス）	77.6%	77.5%	79.1%	—	—
非正社員（株式会社エンプラス）	27.8%	35.1%	37.2%	—	—

指標	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2030年度目標
多様性					
採用に占める女性比率	32.1%	30.0%	25.5%	27.5%	-
新卒採用に占める女性比率（4月入社）	45.0%	36.0%	31.8%	35.3%	-
海外拠点における管理職に占める外国人比率	60.4%	66.3%	64.1%	64.4%	75.0%
管理職に占める中途採用者比率	37.6%	36.5%	31.9%	47.9%	-

指標	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
環境データ				
組織内のエネルギー消費量 ※海外拠点を含めております。				
電力 （うち再生可能エネルギー）	グローバル：35,319Mwh 国内：297Mwh	グローバル：35,532Mwh 国内：294Mwh	グローバル：35,713Mwh 国内：456Mwh	グローバル：31,892Mwh 国内：1,599Mwh
ガス	グローバル：66,359m ³	グローバル：90,685m ³	グローバル：66,276m ³	グローバル：52,617m ³
ガソリン	グローバル：104,863 ℥	グローバル：60,878 ℥	グローバル：66,541 ℥	グローバル：38,858 ℥
組織外のエネルギー消費量	管理対象外	管理対象外	管理対象外	管理対象外
エネルギーの効率化によって削減されたエネルギー量	国内：19.98t-CO2削減	効果軽微なため測定不可	効果軽微なため測定不可	効果軽微なため測定不可
直接的（スコープ1）GHG排出量の総計	グローバル：411.72t-CO2	グローバル：407.43t-CO2	グローバル：533.73t-CO2	グローバル：492.65t-CO2
間接的（スコープ2）GHG排出量の総計	グローバル：20,791.50t-CO2	グローバル：20,829.31t-CO2	グローバル：18,036.72t-CO2	グローバル：15,903.53t-CO2
その他の間接的（スコープ3）GHG排出量の総計	管理対象外	管理対象外	管理対象外	管理対象外
オゾン層破壊物質（ODS）	-	-	-	-
化学物質使用量（NOx、SOx）	管理対象外	管理対象外	管理対象外	管理対象外
総取水量（地表水、地下水）	グローバル：34,623m ³	グローバル：35,154m ³	グローバル：43,114m ³	グローバル：39,093m ³
総排水量（地表水）	グローバル：24,665m ³	グローバル：35,263m ³	グローバル：38,564m ³	グローバル：28,619m ³
各生産拠点のプラスチック材料使用量	グローバル：5,360t	グローバル：4,591t	グローバル：4,867t	グローバル：4,174t
各生産拠点のプラスチックリサイクル量・リサイクル率				
リサイクル量	グローバル：478t	グローバル：435t	グローバル：545t	グローバル：515t
リサイクル率	グローバル：65%	グローバル：72%	グローバル：68%	グローバル：73%
環境監査の改善要求	国内：2件	国内：1件	国内：2件	国内：1件
ISO9001、13485、IATF16949いずれかの認証取得製造拠点	グローバル：10社	グローバル：10社	グローバル：10社	グローバル：9社
ISO認証取得拠点比率（ISO認証取得している拠点の売上比率）	グローバル：95%	グローバル：96%	グローバル：94%	グローバル：95%
安全衛生インパクトに関する規制および自主的規範の違反事例の総件数	グローバル：0件	グローバル：0件	グローバル：0件	グローバル：0件

指標	2021年度（または3月末時点）	2022年度（または3月末時点）	2023年度（または3月末時点）	2024年度（または3月末時点）
社会データ				
従業員数	543人	565人	582人	578人
男性	440人	459人	470人	470人
女性	103人	106人	112人	111人
平均年齢	42.1歳	42.2歳	42.2歳	42.5歳
男性	43.0歳	43.3歳	43.3歳	43.5歳
女性	38.2歳	37.5歳	37.5歳	38.1歳
平均勤続年数	14.6年	14.5年	14.5年	14.8年
男性	16.0年	15.8年	15.9年	16年
女性	8.9年	8.8年	9.0年	9.8年
区別従業員数：役員（グループ会社を含む）	23人	23人	21人	20人
男性	22人	22人	21人	20人
女性	1人	1人	0人	0人
区別従業員数：正社員	486人	503人	524人	523人
男性	401人	412人	419人	417人
女性	85人	91人	105人	106人
区別従業員数：有期雇用契約	34人	39人	37人	35人
男性	17人	25人	30人	31人
女性	17人	14人	7人	4人
新規雇用総数	29人	69人	51人	34人
男性	20人	43人	35人	26人
女性	9人	26人	16人	8人
新規雇用比率				
男性	67.9%	62.3%	68.6%	76.5%
女性	32.1%	37.7%	31.4%	23.5%
新卒採用比率				
男性	55.0%	64.0%	68.2%	64.7%
女性	45.0%	36.0%	31.8%	35.3%
正規雇用労働者の中途採用比率（労働施策総合推進法）	45.0%	67.0%	51.0%	20.7%
研修の平均時間	7時間	15.7時間	34時間	17.2時間
業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	100%	100%	100%	100%
育児休暇の取得率				
男性	8%	17%	13%	100%
女性	100%	100%	100%	100%
育休後の定着率（12カ月後）				
男性	100%	75%	-	100%
女性	100%	100%	75%	33%
差別事例の件数	0件	0件	0件	0件
内部通報件数	0件	0件	0件	0件
知的財産権	1,200件	920件	820件	635件
関係するサプライヤーの種類	4項目	4項目	4項目	4項目
社会的基準により選定した新規サプライヤーの割合	0%	0%	0%	0%
社会的インパクト評価の対象としたサプライヤーの数	0社	0社	0社	0社
環境基準により選定した新規サプライヤーの割合	0%	0%	0%	0%
環境インパクト評価の対象としたサプライヤーの数	0社	0社	0社	0社
児童労働、強制労働に関して著しいリスクがあるサプライヤー	0社	0社	0社	0社

指標	2021年度（または3月末時点）	2022年度（または3月末時点）	2023年度（または3月末時点）	2024年度（または3月末時点）
社会データ				
国・地域別従業員数	1,420人	1,527人	1,521人	1,478人
日本	475人	502人	519人	521人
米国	127人	144人	142人	159人
シンガポール	55人	51人	50人	52人
マレーシア	214人	239人	209人	195人
タイ	129人	140人	142人	139人
中国	195人	190人	171人	128人
ベトナム	143人	183人	209人	204人
インドネシア	31人	32人	30人	30人
フィリピン	27人	28人	31人	33人
ドイツ	3人	3人	4人	4人
イタリア	1人	1人	1人	1人
イスラエル	1人	1人	1人	1人
英国	19人	13人	12人	11人

指標	2022年6月時点	2023年6月時点	2024年6月時点	2025年6月時点
ガバナンスデータ				
取締役会				
取締役の人数	6人	7人	9人	8人
女性取締役の人数	0人	0人	1人	1人
社外取締役の人数（独立役員）	3人	3人	4人	4人
監査等委員会				
監査等委員の人数	4人	4人	4人	4人
社外取締役の人数	3人	3人	3人	3人