

指標	2021年度	2022年度	2025年度目標
サステナビリティ、TCFD			
Essential売上比率	60%	69%	75%
GHG排出量原単位 ※GHG排出量/売上高(t/百万円)	原単位：0.6t	原単位：0.5t	原単位：0.5t
樹脂材料廃棄率（廃棄量/投入量）	4.7%	3.6%	4.0%
組織力向上への投資（研修やエンゲージメント向上イベントに関する投資額）	1人あたり34千円/年	1人あたり61千円/年	1人あたり100千円/年

※研修参加の労務費を含む

指標	2022年度
人的資本	
女性管理職比率（株式会社エンプラス）	7.7%
男性の育休取得率	
株式会社エンプラス	20%（対象者5名、取得者1名）
株式会社エンプラス半導体機器	0%（対象者1名、取得者0名）
男女間賃金格差	
正社員（株式会社エンプラス）	77.6%
非正社員（株式会社エンプラス）	27.8%

指標	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2025年度目標
多様性					
採用に占める女性比率	24.4%	36.4%	32.1%	30.0%	40%以上
新卒採用に占める女性比率（4月入社）	31.6%	27.3%	45.0%	36.0%	-
海外拠点における管理職に占める外国人比率	-	60.2%	60.4%	66.3%	50%程度
管理職に占める中途採用者比率	-	40.6%	37.6%	36.5%	40%程度

指標	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
環境データ				
組織内のエネルギー消費量 ※2019年度は本社のみ、2020年度は国内グループ会社、2021年度は海外拠点を含めております。				
電力	本社：6,860Mwh	国内：9,968Mwh	グローバル：35,319Mwh	グローバル：35,532Mwh
（うち再生可能エネルギー）	本社：205Mwh	国内：299Mwh	国内：297Mwh	国内：294Mwh
ガス	本社：1,449m ³	国内：27,968m ³	グローバル：66,359m ³	グローバル：90,685m ³
ガソリン	本社：24,009ℓ	国内：16,104.26ℓ	グローバル：104,863ℓ	グローバル：60,878ℓ
組織外のエネルギー消費量	管理対象外	管理対象外	管理対象外	管理対象外
エネルギーの効率化によって削減されたエネルギー量	国内：40,040kw削減	国内：1.533t-CO2削減	国内：19.98t-CO2削減	効果軽微なため測定不可
直接的（スコープ1）GHG排出量の総計	鹿沼：21.59t-CO2	国内：148.88t-CO2	グローバル：411.72t-CO2	グローバル：407.43t-CO2
間接的（スコープ2）GHG排出量の総計	本社：3,121.38t-CO2	国内：4,283.84t-CO2	グローバル：20,791.50t-CO2	グローバル：20,829.31t-CO2
その他の間接的（スコープ3）GHG排出量の総計	管理対象外	管理対象外	管理対象外	管理対象外
オゾン層破壊物質（ODS）	-	-	-	-
化学物質使用量（NOx、SOx）	管理対象外	管理対象外	管理対象外	管理対象外
総取水（地表水、地下水）	本社：8,669m ³	国内：9,297m ³	グローバル：34,623m ³	グローバル：35,154m ³
総排水（地表水）	本社：8,669m ³	国内：9,297m ³	グローバル：24,665m ³	グローバル：35,263m ³
各生産拠点のプラスチック材料使用量	グローバル：5,917t	グローバル：5,511t	グローバル：5,360t	グローバル：4,591t
各生産拠点のプラスチックリサイクル量・リサイクル率				
リサイクル量	グローバル：447t	グローバル：551t	グローバル：478t	グローバル：435t
リサイクル率	グローバル：65%	グローバル：72%	グローバル：65%	グローバル：72%
環境監査の改善要求	国内：7件	国内：1件	国内：2件	国内：1件
ISO9001、13485、IATF16949いずれかの認証取得製造拠点	グローバル：10社	グローバル：10社	グローバル：10社	グローバル：10社
ISO認証取得拠点比率（ISO認証取得している拠点の売上比率）	グローバル：95%	グローバル：95%	グローバル：95%	グローバル：96%
安全衛生インパクトに関する規制および自主的規範の違反事例の総件数	グローバル：0件	グローバル：0件	グローバル：0件	グローバル：0件

指標	2019年度 (または3月末時点)	2020年度 (または3月末時点)	2021年度 (または3月末時点)	2022年度 (または3月末時点)
社会データ				
従業員数	622人	609人	543人	565人
男性	510人	496人	440人	459人
女性	112人	113人	103人	106人
平均年齢	41.4歳	42.3歳	42.1歳	42.2歳
男性	42.4歳	43.4歳	43.0歳	43.3歳
女性	37.1歳	37.3歳	38.2歳	37.5歳
平均勤続年数	13.4年	14.8年	14.6年	14.5年
男性	14.7年	16.2年	16.0年	15.8年
女性	7.4年	8.7年	8.9年	8.8年
区分別従業員数：役員（グループ会社を含む）	26人	21人	23人	23人
男性	26人	21人	22人	22人
女性	0人	0人	1人	1人
区分別従業員数：正社員	559人	544人	486人	503人
男性	468人	449人	401人	412人
女性	91人	95人	85人	91人
区分別従業員数：有期雇用契約	37人	44人	34人	39人
男性	16人	26人	17人	25人
女性	21人	18人	17人	14人
新規雇用総数	45人	33人	29人	69人
男性	34人	21人	20人	43人
女性	11人	12人	9人	26人
新規雇用比率				
男性	75.6%	63.6%	67.9%	62.3%
女性	24.4%	36.4%	32.1%	37.7%
新卒採用比率				
男性	68.4%	72.7%	55.0%	64.0%
女性	31.6%	27.3%	45.0%	36.0%
正規雇用労働者の中途採用比率（労働施策総合推進法）	41.0%	30.0%	45.0%	(後日公表予定)
研修の平均時間	12時間	8時間	7時間	15.7時間
業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	100%	100%	100%	100%
育児休暇の取得率				
男性	0%	6%	8%	17%
女性	100%	100%	100%	100%
育休後の定着率（12カ月後）				
男性	-	-	100%	75%
女性	100%	100%	100%	100%
差別事例の件数	0件	0件	0件	0件
内部通報件数	1件	0件	0件	0件
知的財産権	1,100件	1,200件	1,200件	920件
関係するサプライヤーの種類	4項目	4項目	4項目	4項目
社会的基準により選定した新規サプライヤーの割合	0%	0%	0%	0%
社会的インパクト評価の対象としたサプライヤーの数	0社	0社	0社	0社
環境基準により選定した新規サプライヤーの割合	0%	0%	0%	0%
環境インパクト評価の対象としたサプライヤーの数	0社	0社	0社	0社
児童労働、強制労働に関して著しいリスクがあるサプライヤー	0社	0社	0社	0社

指標	2019年度 (または3月末時点)	2020年度 (または3月末時点)	2021年度 (または3月末時点)	2022年度 (または3月末時点)
社会データ				
国・地域別従業員数	1,587人	1,563人	1,420人	1,527人
日本	539人	531人	475人	502人
アメリカ	167人	158人	127人	144人
シンガポール	87人	84人	55人	51人
マレーシア	226人	219人	214人	239人
タイ	157人	138人	129人	140人
中国	184人	203人	195人	190人
台湾	23人	-	-	-
香港	4人	-	-	-
ベトナム	122人	148人	143人	183人
インドネシア	30人	31人	31人	32人
フィリピン	27人	28人	27人	28人
ドイツ	2人	2人	3人	3人
イタリア	1人	1人	1人	1人
イスラエル	1人	1人	1人	1人
イギリス	17人	19人	19人	13人

指標	2020年6月時点	2021年6月時点	2022年6月時点	2023年6月時点
ガバナンスデータ				
取締役会				
取締役の人数	7人	7人	6人	7人
女性取締役の人数	0人	0人	0人	0人
社外取締役の人数 (独立役員)	3人	4人	3人	3人
監査等委員会				
監査等委員の人数	3人	4人	4人	4人
社外取締役の人数	2人	3人	3人	3人